

## Politica per la Parità di Genere di Cisa Production srl

In Cisa Production srl crediamo fortemente nel valore della Diversità, dell'Equità e dell'Inclusione. Lavoriamo per integrare la parità di genere nella visione, missione e valori aziendali e per favorire un ambiente di lavoro inclusivo che abbracci prospettive diverse, valorizzi le competenze individuali e il contributo che ciascuno può fornire all'organizzazione. Pertanto, promuoviamo l'eliminazione di tutte le discriminazioni dovute a genere, età, orientamento sessuale, identità di genere, religione, etnia, disabilità, appartenenza politica e sindacale.

### *Obiettivi*

In linea con i principi enunciati nel Codice Etico, Cisa Production srl si impegna a:

- ✓ Adottare procedure di selezione trasparenti e non discriminatorie, basate su competenze, esperienze e potenziale, con annunci di lavoro e criteri di valutazione neutrali rispetto al genere.
- ✓ Offrire percorsi di formazione e opportunità di sviluppo a tutti i dipendenti in modo equo, consentendo loro di raggiungere il loro pieno potenziale indipendentemente dal genere.
- ✓ Garantire pari opportunità ai dipendenti che vivono la genitorialità, attraverso politiche aziendali e pratiche di lavoro flessibili che consentano un adeguato equilibrio tra lavoro e vita personale, indipendentemente dal genere.
- ✓ Implementare sistemi e processi atti a monitorare periodicamente le retribuzioni e i trattamenti economici per individuare eventuali gap di genere, tenendo conto di ruolo, anzianità, responsabilità e performance;
- ✓ Garantire un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso, prevenendo gli abusi e le molestie basati sul genere, adottare un approccio di tolleranza zero verso gli abusi e le molestie e intraprendere azioni decise e tempestive per affrontare eventuali violazioni, conformemente alla normativa vigente e alle politiche interne dell'azienda.
- ✓ Definire KPI (key performance indicator) per misurare l'efficacia delle azioni di inclusione e valorizzazione.
- ✓ Promuovere la consapevolezza sulla parità di genere attraverso la comunicazione interna, il coinvolgimento degli stakeholder, la formazione e la sensibilizzazione, al fine di eliminare gli stereotipi e le discriminazioni di genere.

### *Monitoraggio e Revisione*

La Politica per la Parità di Genere di Cisa Production srl sarà soggetta a monitoraggio periodico e revisione, al fine di valutarne l'efficacia e apportare eventuali modifiche necessarie per garantire un progresso costante verso l'uguaglianza di genere.

### *Responsabilità*

La responsabilità per l'attuazione e il monitoraggio della Politica per la Parità di Genere di Cisa Production srl ricade sulla Direzione, nonché su tutti i Manager e il personale dipendente.

La Responsabile delle Risorse Umane e il Comitato Guida per la Parità di Genere sono responsabili di garantire che la politica venga attuata in modo efficace e che siano adottate azioni correttive, se necessario.

Lucca, 07/01/2026



L'Amministratore Delegato  
Marcelo Hack